

भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)

PART II—Section 3—Sub-section (I)

प्रधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 59]

नई दिल्ली, बुधवार, फरवरी 7, 2008/मार्ग 18, 1929

No. 59]

NEW DELHI, THURSDAY, FEBRUARY 7, 2008/MARCH 18, 1929

वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 7 फरवरी, 2008

सा.का.नि. 74(38).—कतिपय नियमों का प्राख्य जिसे केन्द्रीय सरकार व्यापार चिह्न अधिनियम, 1999 (1999 का 47) की धारा 90 की उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बनाने का प्रस्ताव करती है उक्त अधिनियम की धारा 157 की उपधारा (1) की अपेक्षानुसार ऐसे सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए, जिनके उद्देश्यसे प्रभावित होने की संभावना है, प्रकाशित किया जाता है और सूचना दी जाती है कि उक्त प्राख्य नियमों पर उस तारीख से, जिसको राजपत्र की प्रतियां जिसमें यह अधिसूचना प्रकाशित की जाती है, जनता का उपलब्ध करा दी जाती हैं, तीस दिन की अवधि की समाप्ति के पश्चात् विचार किया जाएगा।

ऐसे किन्हीं आक्षेपों या सुझावों पर, जो उपरोक्त विनिर्दिष्ट अवधि के भीतर उक्त प्राख्य नियमों की बाबत किसी व्यक्ति से प्राप्त किए जाएं, केन्द्रीय सरकार द्वारा विचार किया जाएगा।

आक्षेप या सुझाव, यदि कोई हों, सचिव, भारत सरकार, वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय (औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग), उद्योग भवन, नई दिल्ली - 110011 को भेजे जा सकते हैं।

प्राख्य बौद्धिक संपदा अपील बोर्ड (समूह 'क' 'ख' ग') भर्ती नियम, 2008

1. संक्षिप्त नाम और शीर्षक :- (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम बौद्धिक संपदा अपील बोर्ड (समूह क और समूह ख) भर्ती नियम, 2008 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषा :- इन नियमों में, जब तक संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो, (i) "अधिनियम" से व्यापार चिह्न अधिनियम, 1999 (1999 का 47) (ii) "अपील बोर्ड" से बौद्धिक संपदा अपील बोर्ड अभिप्रेत है।

3. लागू होना :-- ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में उल्लिखित पदों को लागू होंगे।

4. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :-- उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. भर्ती की प्रकृति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की प्रकृति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

6. निरर्हता : वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. शिथिल करने की शक्ति :-- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. व्यावृत्ति :--इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेश के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. उप रजिस्ट्रार	1(2008)* * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित अनुसचिवीय	10000-325-15200 रु.	चयन	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति / आमेलन किया जाएगा।	
11	12	
संयुक्त पद्धति (प्रतिनियुक्ति धन प्रोन्नति)	<p>प्रतिनियुक्ति धन प्रोन्नति:</p> <p>(1) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्यक्षेत्रों/उच्च न्यायालयों के अधीन ऐसे अधिकारी:</p> <p>(क) (i) जिन्होंने मूल काडर/ विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 6500-10500 रु० या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष की सेवा की हो ; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है :-</p> <p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री या समतुल्य</p> <p>(ii) न्यायिक/अधिकरण संबंधी विषयों में दो वर्ष का अनुभव।</p> <p>(2) 6500-10500 रु० के वेतनमान में विभागीय न्यायालय अधिकारियों पर भी, जिन्होंने बौद्धिक संपदा अपील बोर्ड, चेन्नई में उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो, बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उसका पद पर नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले वास्तविक किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>	

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
13	14
लागू नहीं होता।	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
2. न्यायालय अधिकारी	2*(2008) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित अनुसचिवीय	6500-200- 10500/- रु.	चयन	लागू नहीं होता।	30 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) <u>टिप्पण</u> : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
8	9	10
<p>आवश्यक :-</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचेलर डिग्री या समतुल्य।</p> <p>(ii) विधिक दस्तावेजों को तैयार करने और उन पर कार्रवाई करने का / न्यायालय कार्यवाही का दो वर्ष का अनुभव टिप्पण 1 - अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2 :- अनुभव संबंधी अर्हता(अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित शक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p> <p>वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री या समतुल्य।</p>	<p>लागू नहीं होता</p>	<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।</p>

11	12
50 % सीधी भर्ती द्वारा 50 % प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा	<p>प्रतिनियुक्ति</p> <p>(1) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्यक्षेत्रों/उच्च न्यायालयों के अधीन ऐसे अधिकारी:</p> <p>(क) (i) जिन्होंने मूल काडर/ विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5500-9000 रु० या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा की हो और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव है</p> <p>पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>

13	14
<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए)</p> <p>1. तकनीकी सदस्य बौद्धिक संपदा अपील बोर्ड (जो, अध्यक्ष, बौद्धिक संपदा अपील बोर्ड द्वारा नामनिर्देशित किया जाए) - अध्यक्ष</p> <p>2. निदेशक / उप सचिव औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग - सदस्य</p> <p>3. भारत सरकार के उप सचिव की पंक्ति का अधिकारी (जो पेंटेन्ट, डिजाइन और व्यापार चिह्न महानियंत्रक द्वारा नामनिर्देशित किया जाए) - सदस्य</p>	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
3. निजी सचिव	4*(2008) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित अनुसचिवीय	6500-200-10500 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

11	12
<p>25 % प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।</p> <p>75 % प्रतिनियुक्ति / आमेलन</p>	<p>प्रोन्नति : 5000-8000 रु के वेतनमान में ऐसा आशुलिपिक श्रेणी 'ग' जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/ पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/ पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

	<p>प्रतिनियुक्ति :</p> <p>(1) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्यक्षेत्रों/उच्च न्यायालयों के अधीन ऐसे अधिकारी:</p> <p>(i) जिन्होंने मूल काडर/ विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5500-9000 रु या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा की हो, या</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5000-8000 रु के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 6 वर्ष सेवा की है।</p> <p>पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>
--	--

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
13	14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर पर विचार करने के लिए)	प्रतिनियुक्ति / आमेलन पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
(i). तकनीकी सदस्य, बौद्धिक संपदा अपील बोर्ड (जो, अध्यक्ष, बौद्धिक संपदा अपील बोर्ड द्वारा नामनिर्देशित किया जाए) - अध्यक्ष	
(ii) उप सचिव, भारत सरकार या समतुल्य से अनिम्न पक्ति का एक अधिकारी (जो पेटेंट डिजाइन और व्यापार चिह्न महानियंत्रक द्वारा नामनिर्देशित किया जाए - सदस्य	
(iii) उप रजिस्ट्रार, बौद्धिक संपदा अपील बोर्ड - सदस्य	

[फा. सं. 8(71)/2001-आईपीआर.1 (आईपीबी)]

एन. एन. प्रसाद, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY
(Department of Industrial Policy and Promotion)

NOTIFICATION

New Delhi, the 7th February, 2008

G.S.R. 74(E).—The following draft of certain rules which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 90 of the Trade Marks Act, 1999 (47 of 1999) is hereby published, as required under sub-section (1) of section 157 of the said Act, for information of all persons likely to be effected thereby and notice is hereby given that the said draft rules will be taken into consideration after the expiry of a period of thirty days from the date on which copies of the Official Gazette in which this notification is published are made available to the public.

Any objection or suggestion which may be received from any person in respect of the said draft rules within the period specified above will be considered by the Central Government.

Objections or suggestions, if any, may be addressed to the Secretary to the Government of India, Ministry of Commerce and Industry (Department of Industrial Policy and Promotion), Udyog Bhavan, New Delhi-110011.

DRAFT INTELLECTUAL PROPERTY APPELLATE BOARD (GROUP 'A' and 'B' POSTS) RECRUITMENT RULES, 2008

1. Short title and commencement:— (1) These rules may be called the Intellectual Property Appellate Board (Group 'A' and Group 'B') Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their final publication in the Official Gazette.

2. Definition:— In these rules, unless the context otherwise requires, (i) "Act" means the Trade Marks Act, 1999 (47 of 1999) (ii) "Appellate Board" means the Intellectual Property Appellate Board.

3. Application:- These rules shall apply to the posts mentioned in the column 1 of the Schedules annexed to these rules.

4. Number of posts, classification and scale of pay:- The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedules.

5. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. — The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedules aforesaid.

6. Disqualification:- No person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or
 - (b) who, having spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,
- shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax:- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category, or persons.

8. Saving:- Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limits and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-service-man and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection or non Selection post
1	2	3	4	5
1. Deputy Registrar	1* (2008) * subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group (A), Gazetted, Ministerial	Rs.10,000-325-15,200/-	Selection
Whether benefit of added years of service admissible Under rule 30 of the Central Civil Service Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any

6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
11	12	13	14	
Composite method (Deputation Plus Promotion)	<u>Deputation Plus Promotion</u> (I) Officers under Central/State Governments/Union Territories / High Courts: (a)(i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department; or (ii) With eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6500-10,500 or equivalent in the parent cadre/Department; and (b) Possessing the following educational qualifications and experience:- <u>Essential:</u> (i) Degree in law from a recognized University or equivalent (ii) two years' experience in Judicial/Tribunal matters. (II) The Departmental Court Officer in the pay scale of Rs. 6500-10,500/- with eight years regular service in the Grade in the Intellectual	N.A	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion	

	Property Appellate Board, Chennai will also be considered along with outsiders and in case he/she is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of application).			
1	2	3	4	5
2. Court Officer	2* (2008) * subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group (B), Gazetted, Ministerial	Rs.6500-200-10500/-	Selection
6	7	8	9	10
Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahual and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chambha district of Himachal Pradesh, Andaman Nicobar Islands or Lakshadweep.	<u>Essential:</u> (i) Bachelor's Degree of a recognized University or equivalent. (ii) two years experience in preparation and processing of legal documents/in Court procedure Note 1:- Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing in case of candidates	Not applicable	Two years for Direct Recruits

		<p>otherwise well qualified.</p> <p>Note 2:- The qualification(s) regarding experience is /are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to scheduled castes or scheduled tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p> <p>Desirable: Degree in Law of a recognized University or equivalent.</p>		
11	12	13	14	
50% by direct recruitment 50% by deputation/absorption	<p>Deputation</p> <p>Officers under Central/State Governments/Union Territories / High Courts:-</p> <p>(a)(i) Holding analogous post on regular basis in the</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (For considering confirmation)</p> <p>1. Technical</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary on each</p>	

	<p>parent cadre/Department; or</p> <p>(ii) With three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9,000 or equivalent in the parent cadre/Department; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under Col.8</p> <p>The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).</p>	<p>Member Intellectual Property Appellate Board(to be nominated by Chairman, Intellectual Property Appellate Board)-</p> <p>Chairman</p> <p>2. Director/Deputy Secretary, Department of Industrial Policy and Promotion- Member</p> <p>3. Officer of the rank of Deputy Secretary to the Government of India or equivalent (to be nominated by Controller General of Patents, Designs and Trade Marks)- Member</p>	occasion	
1	2	3	4	5
3.Private Secretary	<p>4* (2008)</p> <p>* subject to variation dependent on workload</p>	General Central Service, Group (B), Gazetted, Ministerial	Rs.6500-200-10500/-	Selection
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years for Promotees

11	12	13	14
25% Promotion failing which by Deputation	Promotion:- Stenographer Grade 'C' in the pay scale of 5000-150-8000/- with eight years regular service in the grade.	Group 'B' DPC (for considering promotion)	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on Deputation/Absorption.
7 5% Deputation/Absorption	Note: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of their requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.	(i). Technical Member, Intellectual Property Appellate Board (to be nominated by Chairman, Intellectual Property Appellate Board)- Chairman ((ii) An Officer not below the rank of Deputy Secretary to the Government of India or equivalent (to be Nominated by Controller General of Patents, Designs and Trade Marks)- Member (iii) Deputy Registrar, Intellectual Property Appellate Board-Member	
	Deputation: Officers under Central/State Governments/Union Territories /High Courts:- (i) Holding analogous post on regular basis, in the parent cadre/Department or (ii) With three years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs.5500-9000 or equivalent in the parent cadre/department or (iii) Six years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs.5000-8000 or equivalent in the parent cadre/Department.		
	The Departmental Officers in		

	<p>the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).</p>			
--	--	--	--	--

[F. No. 8(71)/2001-IPR. I (IPAB)]

N. N. PRASAD, Jt. Secy.